

SAP ABAP en FIORI ontwikkelaar

Functieomschrijving

Werken als technisch applicatiebeheerder bij het Financieel Dienstencentrum (FDC) in Den Haag betekent werken aan nieuwe ontwikkelingen in de backend van het SAP S/4HANA-systeem. Samen met jouw collega's is het jouw taak ervoor te zorgen dat de geïntegreerde en geautomatiseerde financiële bedrijfsprocessen probleemloos functioneren. Een bijzondere baan, omdat jij eraan bijdraagt dat er bij 5 ministeries per jaar zo'n 100.000 facturen en declaraties op tijd worden betaald én dat er voor ruim 26 miljard euro aan betalingen en subsidies wordt verstrekt.

Van servers en netwerken tot databases en deployment van nieuwe applicaties. Je werkt als technisch applicatiebeheerder bij het clusterbeheer voor het onderhoud en beheer van het SAP S/4HANA-systeem. Samen met alle FDC-collega's werk je op een unieke locatie op loopafstand van het centraal station in Den Haag. Daarbij werk je samen met de grootste ICT-dienstverlener binnen de overheid, SSC-ICT. In Agile-/Scrumteams ben jij de backend ontwikkelaar voor kort cyclische opleveringen. Ieder jaar werk jij in de zomermaanden aan een grote technische release (SAP upgrade). Als technisch applicatiebeheerder ervaar je de grootschaligheid van deze nieuwe ontwikkelingen voor 5 kerndepartementen en het FDC. Dat zijn veel processen en belangen van de departementen SZW, FIN, BZK, VWS en OCW. Door alles te centraliseren in het FDC draag je direct bij aan kostenbesparing en soepele realisaties. Verder ben jij bezig met het:

- controleren op kwaliteit en kwantiteit: van logins en databases tot het soepel verloop van de workflow in SAP
- oppakken van wijzigingsverzoeken vanuit scrumteams
- afstemmen van bouw- en beheeractiviteiten met gebruikers en collega's
- analyseren van gebeurtenissen
- maken van inschattingen en calculaties van development taken

Specifieke kennis van SAP S/4HANA? Die kennis doe je bij ons op. Daarna geef jij advies als een echte SAP-specialist. Je analyseert en volgt nieuwe ontwikkelingen, methoden en technieken. En beoordeelt nieuwe systemen. Je zorgt dat deze voldoen aan de standaarden, regels en architectuur.

Inclusief samenwerken aan een belangrijke missie

Je komt in een organisatie te werken die zich inzet voor een belangrijke missie: eerlijk, gezond en veilig werk, en bestaanszekerheid voor iedereen. Om aan te sluiten bij de behoeften uit de samenleving, streven we naar diversiteit in de samenstelling van onze teams. En naar een cultuur waarin we verschillen zien, waarderen en benutten. Zo vergroten we onze denkracht, blijven we van elkaar leren en verstevigen we contact met de mensen waarvoor we ons werk doen. Met welk perspectief en vanuit welke levenservaring verrijk jij onze organisatie? En wat drijft jou om je in te zetten voor Nederland? We zijn benieuwd naar de ervaringen die jij meeneemt in jouw werk.

Functie-eisen

Als technisch applicatiebeheerder werk je met gebruikers, softwareleveranciers, functioneel- en technisch beheerders. Je spreekt iedereen makkelijk aan. Je geeft niet snel op en werkt georganiseerd. Je denkt vooral in oplossingen. Kom je er niet uit? Dan weet jij wie jou kan helpen. Ook stel je de juiste prioriteiten en zoek je het werk graag op. Verder volg je de ontwikkelingen op het gebied van SAP S/4HANA-systemen en heb je:

- minimaal een hbo-diploma;

- kennis en ervaring in het ontwerpen en ontwikkelen met ABAP en Webdynpro;
- werkervaring met maatwerk binnen SAP-oplossingen;
- bij voorkeur heb je al enige kennis en ervaring met SAP workflow, SAP Fiori, Agile en/of Scrum.

Wij staan voor gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt. Om te voorkomen dat onze onbewuste associaties bij een kandidaat onbedoeld een selectiebeslissing kleuren, proberen we het proces zo veel mogelijk te objectiveren. Daarom moedigen wij je aan om je ervaring, kennis en competenties te benadrukken in je cv en motivatiebrief, aan de hand van de functie-eisen.

Bijzonderheden

- Voldoe je niet aan alle functie-eisen? Wel enthousiast over de functie? Dan ontvangen wij graag jouw sollicitatie.
- De selectiegesprekken kunnen in principe ieder moment plaatsvinden. De vacature kan daarmee ook vóór de vermelde einddatum sluiten. Wacht dus vooral niet tot de deadline met solliciteren.
- Je bent niet verplicht om je geboortedatum en geslacht in je cv en sollicitatiebrief te vermelden.
- De selectieprocedure bestaat uit een briefselectie, (een) selectiegesprek(ken) en een arbeidsvoorwaardengesprek. Na elke fase bepalen we welke kandidaten doorgaan naar de volgende fase van de sollicitatieprocedure.
- Afhankelijk van senioriteit en ervaring zou inschaling S12 versneld plaats kunnen vinden.
- Wij omarmen hybride werken.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk in Nederland. Iedereen moet de kans krijgen om mee te doen en zich te ontwikkelen zodat je zelf kunt bijdragen aan je eigen toekomst. Als het tegenzit zorgen we voor een vangnet, en als je met pensioen gaat voor een inkomen. Dat kan alleen in een land waar mensen er voor elkaar zijn.

Wij willen beleid maken dat voor iedereen werkt. We luisteren naar wat er speelt in de samenleving; werken nauw samen met partners, en spelen in op nieuwe ontwikkelingen, nationaal en internationaal. We buigen ons over vragen die niet bepaald tot de gemakkelijkste behoren. Over het sociaal beleid, de toekomst van de verzorgingsstaat en de betaalbaarheid van de ouderdomsvoorziening. Maar ook over de vergrijzingsproblematiek en de veiligheid op de werkplek.

We stimuleren de naleving van regels en als er misstanden zijn, treden we op. Het ministerie geeft als werkgever het goede voorbeeld.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Het Financieel Dienstencentrum is een afdeling binnen DSU, maar bovenal een samenwerkingsverband voor 5 opdrachtgevende departementen. Het FDC verzorgt de financiële administratie voor de kerndepartementen van BZK, FIN, OCW, SZW en VWS. Het cluster Beheer van het FDC verzorgt het functioneel (applicatie)beheer van het financiële SAP S/4HANA administratiesysteem alwaar het FDC en haar opdrachtgevers gebruik van maken. Tevens voert cluster Beheer regie uit op het technisch beheer dat is ondergebracht bij SSC-ICT. Bij cluster Beheer werken 24 fte interne medewerkers en gemiddeld 6 fte externe senior SAP consultants.

