Inspecteur Arbeidsomstandigheden, Blootstelling Gevaarlijke Stoffen

Functieomschrijving

Werken met kankerverwekkende, mutagene of andere gevaarlijke stoffen kan leiden tot ongezonde of onveilige situaties. Wetten en regels verplichten bedrijven om hun werknemerstegen risico's te beschermen. Als inspecteur gevaarlijke stoffen controleer je of bedrijven zich aan deze regels houden. Maar hoe doe je dit dan en hoe ziet een dag eruit als inspecteur Blootstelling gevaarlijke stoffen? Collega's Sylvia en Kasper vertellen je hier alles over in onze podcast, Podcast inspecteur Blootstelling Gevaarlijke Stoffen | Nederlandse Arbeidsinspectie.

Nog steeds worden werknemers ziek als gevolg van het werken met giftig materiaal zoals zware metalen, oplosmiddelen of DME (dieselemissies).

Jouw taak als inspecteur gevaarlijke stoffen is zorgen dat bedrijven voldoen aan de gezondheids- en veiligheidseisen die daarvoor gelden én hun werknemers goed beschermen. Je voert daarvoor (geplande en ongeplande) inspecties uit, beoordeelt de genomen maatregelen en grijpt in als je constateert dat er op dat gebied iets niet deugt. Dat kan variëren van een waarschuwing tot zelfs het stilleggen van de (gevaarlijke)werkzaamheden.

Je legt al je bevindingen en conclusies helder en duidelijk vast in verslagen en rapporten. Alles bij elkaar een bijzondere mogelijkheid om vanuit je eigen huis en met veel zelfstandigheid te werken aan een gezonde en veilige werkomgeving.

Je bent onderdeel van een landelijk team en kunt altijd bij je collega's terecht voor hulp of advies. Dat neemt niet weg dat veel aankomt op jouw eigen verantwoordelijkheid, initiatief en besluitvaardigheid. Het werk kan onvoorspelbaar zijn en soms moet je alles laten vallen vanwege een spoedgeval, maar wat je zeker weet: jouw bijdrage maakt echt verschil.

Uitgebreide informatie over het werk, de omstandigheden, de opleiding en de selectieprocedure kun je vinden op onze website:Arbeidsomstandigheden| Werkenbij de Nederlandse Arbeidsinspectie | Nederlandse Arbeidsinspectie(nlarbeidsinspectie.nl).

Functie-eisen

Je hebt een open en onderzoekende houding en weet snel hoofd- en bijzaken van elkaar te onderscheiden. Je bent doortastend wanneer de situatie daarom vraagt. Daarnaast ben je empathisch, kun je je goed verplaatsen in anderen en weet je tegelijkertijd vast te houden aan je standpunt. Waar nodig durf je duidelijke keuzes te maken en resoluut in te grijpen.

Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en weet je boodschap helder en overtuigend over te brengen op verschillende niveaus, van directie tot medewerkers op de werkvloer. Technische en digitale zaken doorzie je snel. Ook schrikt het schrijven van uitgebreide verslagen of boeterapporten je niet af. Je beschikt over uitstekende schrijfvaardigheden. Daarnaast heb je een goed ontwikkeld en scherp oordeelsvermogen. Hierdoor kun je informatie snel en zorgvuldig beoordelen, rapportages toetsen en je werkzaamheden goed plannen.

In elk geval heb je:

- hbo werk en- denkniveau of een afgeronde opleiding op hbo-niveau bijvoorbeeld op het gebied van veiligheidskunde of arbeidshygiëne;

•kennis van gevaarlijke stoffen en chronische blootstelling;
•relevante werkervaring, bij voorkeur met inspectiewerk of handhaving in het algemeen;
•een rijbewijs B;
•en vind je het geen probleem om 3 weken per jaar buiten werktijd bereikbaar te zijn (consignatiedienst).

Objectieve selectie

De Nederlandse Arbeidsinspectie hecht veel waarde aan een eerlijk en objectief selectieproces voor al onze kandidaten. Daarom vragen we je om géén traditionele motivatiebrief te sturen. In plaats daarvan vragen we je in jouw brief antwoord te geven op drie vragen die je hieronder vindt. Jouw antwoorden helpen ons te bepalen of jouw profiel en ervaring aansluit bij de functie. Neem er de tijd voor, want dit is samen met je CV het enige waar we je in deze ronde op beoordelen. Gebruik per vraag niet meer dan 200 woorden.

1. Wat motiveert jou om voor deze functie te solliciteren en waarom past deze rol volgens jou bij jouw professionele ontwikkeling en ambities?
2. Hoe ga je of zou je te werk gaan bij het uitvoeren van een inspectie en wat zijn daarbij voor jou de belangrijkste punten en waarom?
3. Welke eigenschap van jou voegt het meest toe aan de functie en waarom?

Springt jouw sollicitatie eruit? Dan nodigen wij jou uit voor een eerste online kennismaking. Deze zal plaatsvinden op donderdagmiddag donderdag 3 december, 17 december a.s. of op vrijdag 8 januari 2027. Verloopt deze kennismaking voor jou en voor ons positief dan word je mogelijk uitgenodigd voor een onlineassessment (capaciteitentest). Uit de kandidaten die het online assessment met voldoende resultaat afsluiten, zal een keuze worden gemaakt waarmee een fysiek selectiegesprek zal worden gevoerd. De fysieke selectiegesprekken vinden plaats op vrijdag 15 januari, maandag 18 januari en dinsdag 19 januari 2027 in Utrecht.

Bijzonderheden

•Je woonplaats is je standplaats.
•Je begint bij ons met een opleiding van ongeveer 1,5 tot 2 jaar. Tijdens deze opleiding moet je 40 uur per week beschikbaar zijn en kun je alleen vrij nemen in de landelijke schoolvakanties.
•Tijdens die periode wordt je geplaats in aanloopschaal 9. Deze schaal kent een minimumsalaris van €3.579,02 tot €4.999,46 bruto per maand (CAO Rijk 2026). Na het behalen van de opleiding word je benoemd in schaal 10. Deze schaal kent een minimumsalaris van €3.496,31 tot €5.535,40 bruto per maand. De genoemde bedragen zijn onder voorbehoud van typefouten.
•De indiensttredingsdatum is 1 april 2027.
•We hebben een voorkeur voor woonplaats omgeving Venlo, Breda, Alkmaar en Zwolle.
•Zodra we voldoende geschikte kandidaten hebben gevonden, kan deze vacature eerder gesloten worden. Wacht dus niet met solliciteren tot de sluitingsdatum!
•Tip! Download deze vacaturetekst, voordat de vacature sluit. Na sluiting zijn deze gegevens online niet meer zichtbaar.
•Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Naast de directies Toezicht, Analyse, Programmering en Strategie, Opsporing en Informatievoorziening, hebben we ook de directie Meldingen en Verzoeken binnen de Nederlandse Arbeidsinspectie. De vakgroep Arbo maakt deel uit van deze directie.