

# (Sr.) Beleidsmedewerker Gezond en Veilig werken

## Functieomschrijving

Jaarlijks krijgen duizenden mensen gezondheidsklachten door hun werk. Ook leiden onveilige arbeidsomstandigheden tot ernstige ongevallen en zorgt hoge werkdruk voor stress en uitval. Hoe voorkomen we dat? En hoe beschermen we juist de mensen die onder moeilijke omstandigheden werken? Bij de directie Gezond en Veilig Werken van het ministerie van SZW werk jij aan beleid dat hier verandering in brengt.

Onze directie stimuleert en ondersteunt zowel werkgevers als werkenden in het zorgen voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, zodat mensen tot hun pensioen in goede gezondheid en met plezier kunnen blijven werken. Om dit te bereiken werken we intensief samen met organisaties van werkgevers en werknemers, Arbo-professionals (deskundigen op het gebied van gezond, veilig en duurzaam werken), kennisinstituten, de Nederlandse Arbeidsinspectie en andere ministeries. We richten ons met name op preventie; we willen voorkomen dat werkenden uitvallen of ziek worden door hun werk. Van werkstress tot gevaarlijke stoffen en ernstige arbeidsongevallen: je werkt aan onderwerpen die regelmatig de politieke en maatschappelijke agenda halen. De belangen lopen soms flink uiteen en eenvoudige oplossingen liggen niet voor het oprapen. Samen met je collega's ontwikkel je beleid en wet- en regelgeving om te voorkomen dat mensen ziek worden of gewond raken door hun werk.

Concreet betekent dit dat je:

- beleid ontwikkelt en adviseert over specifieke arbeidsrisico's;
- adviesnota's voor de minister en brieven aan de Tweede Kamer schrijft, Kamervragen beantwoordt en Kamerdebatten voorbereidt;
- samenwerkt met collega's binnen SZW en andere ministeries, werkgevers- en werknemersorganisaties, de Nederlandse Arbeidsinspectie, kennisinstituten en andere betrokken partijen.

Als senior beleidsmedewerker pak je zelfstandige complexe dossiers op en geef je richting aan de beleidsontwikkeling. Je brengt ingewikkelde vraagstukken verder, ook wanneer belangen botsen of de politieke druk oploopt. Je duikt graag de inhoud in, ook als het technisch of juridisch complex wordt en vertaalt die naar heldere adviezen. Met jouw ervaring en scherpe blik help je ook je collega's verder.

Naast je taken binnen het team ben je breed inzetbaar binnen onze directie op andere of nieuwe beleidsdossiers en bij ad-hoc zaken die om snelle actie vragen. Je vindt het dan ook leuk om op deze manier verschillende dossiers binnen de directie te leren kennen en samen te werken met verschillende collega's en teams.

## Inclusief samenwerken aan een belangrijke missie

Je komt in een organisatie te werken die zich inzet voor een belangrijke missie: eerlijk, gezond en veilig werk, en bestaanszekerheid voor iedereen. Om aan te sluiten bij de behoeften uit de samenleving, streven we naar diversiteit in de samenstelling van onze teams. En naar een cultuur waarin we verschillen zien, waarderen en benutten. Zo vergroten we onze denkracht, blijven we van elkaar leren en verstevigen we contact met de mensen waarvoor we ons werk doen. Met welk perspectief en vanuit welke levenservaring verrijk jij onze organisatie? En wat drijft jou om je in te zetten voor Nederland? We zijn benieuwd naar de ervaringen die jij meeneemt in jouw werk.

## Functie-eisen

Je neemt initiatief, denkt analytisch en weet complexe beleidsvraagstukken verder te

brengen. Je houdt overzicht, ook als er veel tegelijk speelt, en werkt doelgericht aan concrete resultaten. Je schakelt makkelijk tussen inhoud, proces en belangen.

Verder breng je mee:

- WO werk- en denkniveau;
- enkele jaren ervaring als beleidsmedewerker bij een ministerie, bij voorkeur met kennis van of affiniteit met juridische aspecten van beleidswerk;
- sterke analytische en schrijfvaardigheden;
- een resultaatgerichte aanpak;
- gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen en het vermogen om verschillende partijen bij elkaar te brengen

Als je interesse hebt, ontvangen we graag je curriculum vitae en motivatie. We vragen je om als onderdeel van je motivatiebrief antwoord te geven op de volgende vragen in maximaal 1,5 A4 (inclusief jouw motivatie). Bij de vragen 2 tot en met 4 graag met toepassing van de STARR-methode (Situatie, Taak, Actie, Resultaat, Reflectie):

1. Motivatie voor de functie.
2. Kun je een situatie beschrijven waarin je een complex beleidsvraagstuk verder hebt gebracht? Wat was jouw rol, hoe heb je het vraagstuk geanalyseerd en wat heb je concreet gedaan om tot een resultaat te komen?
3. Kun je een situatie beschrijven waarin je bij een beleidsvraagstuk te maken had met verschillende of tegengestelde belangen, bijvoorbeeld van bestuur, politiek, andere departementen of externe stakeholders? Hoe ben je hiermee omgegaan en wat was het resultaat?
4. Kun je een situatie beschrijven waarin je onder hoge tijdsdruk een beleidsadvies, nota of ander belangrijk beleidsproduct moest opleveren? Hoe heb je prioriteiten gesteld, de kwaliteit van je werk geborgd en wat was het resultaat?

Krijg jij energie van ingewikkelde beleidsvragen, politieke dynamiek en samenwerken met verschillende partijen? En wil je bijdragen aan gezonder en veiliger werk in Nederland? Dan maken we graag kennis met je. Ook als je niet helemaal aan het gevraagde profiel voldoet, horen we graag van je.

Wij staan voor gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt. Om te voorkomen dat onze onbewuste associaties bij een kandidaat onbedoeld een selectiebeslissing kleuren, proberen we het proces zo veel mogelijk te objectiveren. Daarom moedigen wij je aan om je ervaring, kennis en competenties te benadrukken in je cv en motivatiebrief, aan de hand van de functie-eisen.

## Bijzonderheden

- De selectieprocedure bestaat uit een briefselectie, (een) selectiegesprek(ken) met eventueel een casus en een arbeidsvoorwaardengesprek. Na elke fase bepalen we welke kandidaten doorgaan naar de volgende fase van de sollicitatieprocedure.
- Gezien de samenstelling van het team, zijn reacties van kandidaten met een cultureel diverse achtergrond extra welkom.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

### **Wat bieden wij jou nog meer?**

- Een prettige, open werksfeer met veel aandacht voor het individu.
- Een mooie werkomgeving, op een paar minuten afstand van Den Haag Centraal Station en een kantine gericht op gezonde voeding.
- Veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en groei, bijvoorbeeld in de vorm van diverse opleidingsmogelijkheden.

- Oog voor een goede werk-privé balans; je werktijden/dagen stem je in goed onderling overleg met je naaste collega's af.
- De mogelijkheid tot hybride werken (het percentage dat je vanuit huis, dan wel op kantoor werkt kan echter per functie/afdeling verschillen).
- Een vergoeding om thuis een prettige werkplek in te richten, conform de CAO Rijk.

**Tip!! Download deze vacaturetekst, inclusief de gegevens van de vacaturehouder, voordat de vacature sluit. Hierna zijn deze gegevens online nl. niet meer zichtbaar.**

## Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk in Nederland. Iedereen moet de kans krijgen om mee te doen en zich te ontwikkelen zodat je zelf kunt bijdragen aan je eigen toekomst. Als het tegenzit zorgen we voor een vangnet, en als je met pensioen gaat voor een inkomen. Dat kan alleen in een land waar mensen er voor elkaar zijn.

Wij willen beleid maken dat voor iedereen werkt. We luisteren naar wat er speelt in de samenleving; werken nauw samen met partners, en spelen in op nieuwe ontwikkelingen, nationaal en internationaal. We buigen ons over vragen die niet bepaald tot de gemakkelijkste behoren. Over het sociaal beleid, de toekomst van de verzorgingsstaat en de betaalbaarheid van de oudedagsvoorziening. Maar ook over de vergrijzingsproblematiek en de veiligheid op de werkplek.

We stimuleren de naleving van regels en als er misstanden zijn, treden we op. Het ministerie geeft als werkgever het goede voorbeeld.

## Meer over jouw toekomstige afdeling

Het directoraat-generaal Werk werkt aan het beleid op de gebieden arbeidsmarkt en sociaaleconomische aangelegenheden, arbeidsverhoudingen, -migratie en -omstandigheden, pensioenen, scholing, kinderopvang en internationale zaken. We doen dit met ongeveer 230 medewerkers verdeeld over de directies Arbeidsmarkt en Sociaaleconomische Aangelegenheden, Arbeidsverhoudingen, Kinderopvang, Gezond en Veilig Werken, Internationale Zaken, en Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving.

### Directie Gezond en Veilig Werken

Een gezonde en veilige werkomgeving voor iedereen die werkt. Daar zet jij je voor in bij de directie Gezond en Veilig Werken van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vanuit Den Haag. De directie bestaat uit ongeveer vijftig medewerkers, verdeeld over 3 teams.

Je komt te werken in team A. We werken aan onderwerpen als psychosociale arbeidsbelasting, arbeidstijdenwet, kinderarbeid, risicovol werk en gevaarlijke stoffen en straling. De sfeer in het team is professioneel en collegiaal; we werken hard en met veel plezier en humor.