Inspecteur Arbeidsomstandigheden, programma Psychosociale arbeidsbelasting (PSA)

Functieomschrijving

Een gezonde en veilige werkomgeving bestaat uit meer dan zorgen voor goed materiaal of de juiste hulpmiddelen. Sociale factoren zoals het tegengaan van ongewenst gedrag spelen ook mee. Wil jij bedrijven stimuleren om daar aandacht aan te besteden?
Gepest worden door collega's, een te hoge werkdruk of zelfs intimidatie, agressie en geweld. Het zijn voorbeelden van ongewenste situaties in de werkomgeving die leiden tot psychosociale arbeidsbelasting (PSA). Dit kan leiden tot stress, verzuim, uitval en kosten. Ook voor deze omstandigheden zijn er wetten en regels.

Wat ga je doen?

Als inspecteur Arbo met als specialisatie PSA onderzoek je of werkgevers voldoende maatregelen nemen om werknemers te beschermen tegen de risico's op psychosociale arbeidsbelasting. Hierbij kijk je niet alleen of beleid en procedures aanwezig zijn, maar ook of deze in de praktijk worden toegepast en bijdragen aan het beheersen van de risico's.
Tijdens, de veelal uitgebreide en goed voorbereide inspecties, voer je gesprekken met verschillende mensen – van directeur tot medewerker. Je bespreekt het beleid op dit gebied en beoordeelt of het goed geïmplementeerd is. Dat vraagt wat van jouw inlevingsvermogen, omdat er vaak geen harde grens is tussen 'goed' en 'fout'. Daarom leg je veel nadruk op het stimuleren van verandering.
PSA-inspecties kunnen intensief zijn en een of meerdere dagen in beslag nemen. Ook de voorbereiding (waarbij je verschillende documenten bestudeert) en de verslaglegging vragen een aanzienlijke tijdsinvestering. Daarnaast kom je in dit werk soms in aanraking met (emotioneel) ingrijpende situaties en persoonlijke ervaringen van werknemers. Dat vraagt om professionaliteit, zorgvuldigheid en het vermogen om ook onder druk onafhankelijk te blijven oordelen.
Als je handhavend optreedt, leg je jouw bevindingen, conclusies en gemaakte afspraken duidelijk vast in verslagen en rapporten. Zo draag je op verschillende manieren concreet bij aan gezond en veilig werk.
Je bent onderdeel van een landelijk team en kunt altijd bij je collega's terecht voor hulp of advies. Dat neemt niet weg dat veel aankomt op jouw eigen verantwoordelijkheid, initiatief en besluitvaardigheid.
Uitgebreide informatie over het werk, de omstandigheden, de opleiding en de selectieprocedure kun je vindenop onze website:Arbeidsomstandigheden| Werkenbij de Nederlandse Arbeidsinspectie | Nederlandse Arbeidsinspectie(nlarbeidsinspectie.nl).

Functie-eisen

Je beschikt over een open houding, het vermogen om snel hoofd- en bijzaken te onderscheiden en veel overtuigingskracht. Je bent empathisch, kunt je goed in je gesprekspartners verplaatsen en communiceert – op verschillende niveaus – op een prettige en doelgerichte manier. Je weet wat je wilt bereiken, beargumenteert je bevindingen helder en blijft stevig op je standpunt staan. Tegelijkertijd ben je in staat om kritisch naar jezelf te kijken en te reflecteren op je eigen handelen. Zelfreflectie is belangrijk om je bewust te blijven van je eigen kwaliteiten en ontwikkelpunten, open te staan voor feedback en waar nodig je aanpak bij te stellen. Zo blijf je jezelf ontwikkelen

en vergroot je de effectiviteit van je handelen. Ook zie je niet op tegen het schrijven van een uitgebreid verslag, integendeel. Je begrijpt het belang ervan en gaat hierbij zorgvuldig en nauwkeurig te werk.
In elk geval heb je:
•een afgeronde opleiding op hbo-niveau of de juiste combinatie van opleiding en vakinhoudelijke ervaring;
•relevante werkervaring, bij voorkeur met inspectiewerk, auditing of handhaving in het algemeen;
•een rijbewijs B;
•en vind je het geen probleem om 3 weken per jaar buiten werktijd bereikbaar te zijn (consignatiedienst).

Objectieve selectie

De Nederlandse Arbeidsinspectie hecht veel waarde aan een eerlijk en objectief selectieproces voor al onze kandidaten. Daarom vragen we je om géén traditionele motivatiebrief te sturen. In plaats daarvan vragen we je in jouw brief antwoord te geven op drie vragen die je hieronder vindt. Jouw antwoorden helpen ons te bepalen of jouw profiel en ervaring aansluit bij de functie. Neem er de tijd voor, want dit is samen met je CV het enige waar we je in deze ronde op beoordelen. Gebruik per vraag niet meer dan 200 woorden.

1. Wat motiveert jou om voor deze functie te solliciteren en waarom past deze rol volgens jou bij jouw professionele ontwikkeling en ambities?
2. Hoe ga je of zou je te werk gaan bij het uitvoeren van een inspectie en wat zijn daarbij voor jou de belangrijkste punten en waarom?
3. Welke eigenschap van jou voegt het meest toe aan de functie en waarom?

Springt jouw sollicitatie eruit? Dan nodigen wij jou uit voor een eerste online kennismaking. Deze zal plaatsvinden op dinsdag 15 december of woensdag 16 december a.s. Verloopt deze kennismaking voor jou en voor ons positief dan word je mogelijk uitgenodigd voor een online assessment (capaciteitentest). Uit de kandidaten die het online assessment met voldoende resultaat afsluiten, zal een keuze worden gemaakt waarmee een fysiek selectiegesprek zal worden gevoerd. De fysieke selectiegesprekken vinden plaats op dinsdag 19 januari en woensdag 20 januari 2027 in Utrecht.

Bijzonderheden

•Je woonplaats is je standplaats.
•Je begint bij ons met een opleiding van ongeveer 1,5 tot 2 jaar. Tijdens deze opleiding moet je 40 uur per week beschikbaar zijn en kun je alleen vrij nemen in de landelijke schoolvakanties.
•Tijdens die periode wordt je geplaats in aanloopschaal 9. Deze schaal kent een minimumsalaris van €3.579,02 tot €4.999,46 bruto per maand (CAO Rijk 2026). Na het behalen van de opleiding word je benoemd in schaal 10. Deze schaal kent een minimumsalaris van €3.496,31 tot €5.535,40 bruto per maand. De genoemde bedragen zijn onder voorbehoud van typefouten.
•De indiensttredingsdatum is 1 april 2027.
•We hebben voorkeur voor woonplaats in Brabant, Limburg, Groningen, Drenthe en Friesland.
•Zodra we voldoende geschikte kandidaten hebben gevonden, kan deze vacature eerder gesloten worden. Wacht dus niet met solliciteren tot de sluitingsdatum!
•Tip! Download deze vacaturetekst, voordat de vacature sluit. Na sluiting zijn deze gegevens online niet meer zichtbaar.
•Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Naast de directies Toezicht, Analyse, Programmering en Strategie, Opsporing en Informatievoorziening, hebben we ook de directie Meldingen en Verzoeken binnen de Nederlandse Arbeidsinspectie. De vakgroep Arbo maakt deel uit van deze directie.