Tactisch Preventiemedewerker (schaal 12)

Functieomschrijving

Wil jij werken aan veilige, gezonde arbeidsomstandigheden? Dan geven we jou daarvoor een bijzondere kans: met dit onderwerp aan de slag in een organisatie waar 1700 deskundigen op dit gebied rondlopen. Heb jij daarvoor voldoende kennis, ervaring en zelfvertrouwen?
Als Nederlandse Arbeidsinspectie zijn we de toezichthouder op het gebied van (onder andere) de Arbowet en als iemand weet hoe arbobeleid eruit moet zien, zijn wij het. We vinden dus dat onze eigen praktijk aan de hoogste eisen moet voldoen. Als tactisch preventiemedewerker (in schaal 12) zorg je daarvoor, op een zelfstandige en vooral onafhankelijke manier. Je zet jouw expertise in voor een veilige en gezonde werkomgeving. Dat doe je met behulp van een plan van aanpak op basis van RI&E's (risico-inventarisaties en -evaluaties die je zelf uitvoert of laat uitvoeren). Je hebt veel aandacht voor het (verder) opzetten en bewaken van een structuur waarbinnen voorlichting en toezicht op de naleving van veilig en gezond werken geborgd is. Je monitort de effectiviteit van de preventiestructuur en doet voorstellen voor verbetering.
Waarschijnlijk heb je al begrepen dat dit wel een zelfstandige, maar geen solistische functie is. Je onderhoudt een goed netwerk op jouw gebied en werkt samen met veel partners. Om te beginnen met je collega's, waarmee je naar hartenlust kunt sparren. Maar ook met deskundigen van de rijksbrede dienstverlener (Organisatie en Personeel Rijk), de HR-collega's en de ondernemingsraad.
Je adviseert mensen over hun arbeidsomstandigheden die zelf ook over veel expertise beschikken. Dit geeft een bijzondere dimensie aan jouw functie en de manier waarop je aan bewustwording werkt. Er wordt een flink beroep gedaan op jouw overtuigingskracht en sociale vaardigheden! Daar staat tegenover dat je terechtkomt in een organisatie waar je dicht op de wetgeving en de praktijk zit. Daar leer je zelf elke dag van.
Heb je vragen over deze vacature? Dan kan je teamleider Sylvia Smit bereiken via: SSmit@nlarbeidsinspectie.nl of 06-51933935.

Functie-eisen

Je bent een stevige gesprekspartner (van hoog tot laag) en hebt een goed inzicht in formele en informele verhoudingen. Door je duidelijke manier van communiceren en stevige adviesvaardigheden kun je mensen overtuigen en ga je op een effectieve manier om met weerstand. Het organiseren van je eigen werk en dat van anderen gaat je gemakkelijk af en er moet heel veel gebeuren voordat jij het overzicht kwijtraakt.
Je hebt:

- Aantoonbaar HBO werk- en denkniveau, blijkend uit een diploma en/of relevante werkervaring, dan wel aan te tonen via een assessment;
- Bij voorkeur beschik je over het diploma Hogere Veiligheidskunde en Arbeidshygiëne, dan wel ben je bereid dit te behalen;
- Uitstekende kennis van de Arbowet;
- Minimaal 5 jaar ervaring in een arbozorgfunctie en met het begeleiden van RI&E-trajecten, liefst in een vergelijkbare organisatie.

Bijzonderheden

- Je bent niet verplicht om je geboortedatum en geslacht in je cv en sollicitatiebrief te vermelden.
- De selectieprocedure bestaat uit een briefselectie, 2 gesprekken, eventueel een

assessment en een arbeidsvoorwaardengesprek. Na elke fase bepalen we welke kandidaten doorgaan naar de volgende fase van de sollicitatieprocedure.
- Onderdeel van de selectieprocedure is een gesprek met (een delegatie van) de Ondernemingsraad; de Ondernemingsraad geeft op basis van dit gesprek instemming met de voorgenomen benoeming.
- De selectiegesprekken vinden plaats in Den Haag.
- Zodra we voldoende geschikte kandidaten hebben gevonden, kan deze vacature eerder gesloten worden. Wacht dus niet met solliciteren tot de sluitingsdatum!
- Wij omarmen hybride werken. In overleg met de leidinggevende wordt bepaald hoe vaak en wanneer er thuis wordt gewerkt.
- Dit betreft een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (1 jaar) met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- Tip! Download deze vacaturetekst voordat de vacature sluit. Na sluiting zijn deze gegevens online niet meer zichtbaar.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Meer over jouw toekomstige afdeling

De Nederlandse Arbeidsinspectie heeft de directies Toezicht, Opsporing, Informatievoorziening, Meldingen en Verzoeken en Analyse, Programmering en Strategie. De afdeling Services, Personeelsontwikkeling en Organisatie (SPO) is onderdeel van laatstgenoemde directie, waarbinnen adviseurs en (ondersteunende) medewerkers van diverse disciplines werkzaam zijn. De afdeling ondersteunt de collega’s van de inspectie zodat zij hun werk gezond, veilig en productief kunnen uitvoeren. Wordt je aangenomen dan kom je te werken in team Interne Arbo Zorg (IAZ).