

Data-analist

Functieomschrijving

Bij de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU) in Lelystad bouwen we aan een toelatingsstelsel voor een eerlijkere uitleenmarkt. Data geven ons daarbij dé inzichten die nodig zijn om misstanden gerichter aan te pakken en kwetsbare arbeidskrachten beter te beschermen. Als data-analist zet jij onze datagedreven aanpak op en zorg je dat analyses optimaal worden ingezet. We zijn als organisatie nog volop in ontwikkeling.

Daarom krijg je veel ruimte om zelf invulling te geven aan je rol!

Je stapt in op een mooi moment. Als gloednieuwe autoriteit voeren we de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) uit, die op 1 januari 2027 in werking treedt. Jij geeft vorm aan onze datastructuur. Belangrijk, want data spelen een essentiële rol in onze beoordelings- en besluitvormingsprocessen. Door datagedreven te werken, kunnen we slim omgaan met gegevens die we binnenkrijgen, creëren en delen. En leggen we een goede basis voor onderbouwd risicogericht werken.

Welke datastromen komen op ons af en hoe zorgen we dat we daar grip op houden?

Hoe vertalen we data naar bruikbare sturingsinformatie? Welke in- en externe partijen zijn betrokken bij deze processen? Jij staat aan de lat van dit soort vraagstukken. De eerste datastromen verwachten we dit najaar; dan wordt bijvoorbeeld duidelijk hoeveel inleners een toelating of ontheffing gaan aanvragen. Jij zorgt dat we hierop goed zijn voorbereid.

Op basis van de slimme datastructuur ga jij aan de slag. Hoe dat er in de praktijk uit ziet?

Het ene moment spar je met de beleidsonderzoeker of het management over hun informatiebehoefte. Door de juiste vragen te stellen, kom je snel tot de kern en maak je de vertaling van ruwe data naar heldere analyses, visualisaties en dashboards. Het andere moment maak je afspraken met stelselpartners als de Belastingdienst over data-eigenaarschap. Kortom, jij zorgt dat data daadwerkelijk waarde opleveren in de praktijk.

Inclusief samenwerken aan een belangrijke missie

Je komt in een organisatie te werken die zich inzet voor een belangrijke missie: eerlijk, gezond en veilig werk, en bestaanszekerheid voor iedereen. Om aan te sluiten bij de behoeften uit de samenleving, streven we naar diversiteit in de samenstelling van onze teams. En naar een cultuur waarin we verschillen zien, waarderen en benutten. Zo vergroten we onze denkkraft, blijven we van elkaar leren en verstevigen we contact met de mensen waarvoor we ons werk doen. Met welk perspectief en vanuit welke levenservaring verrijk jij onze organisatie? En wat drijft jou om je in te zetten voor Nederland? We zijn benieuwd naar de ervaringen die jij meeneemt in jouw werk.

Functie-eisen

Verbanden leggen tussen complexe gegevens en deze vertalen naar duidelijke inzichten:

laat dat maar aan jou over! Dankzij jouw creatieve oplossingen en heldere onderbouwingen van je analyses deel je data begrijpelijk met collega's én maak je risico's inzichtelijk. En met jouw overtuigingskracht en expertise maak je anderen enthousiast voor datagedreven werken. Je voelt goed aan welke (bestuurlijke) belangen en gevoeligheden er spelen en vertaalt data naar inzichten die hierop aansluiten. En je houdt altijd oog voor kwaliteit en gestelde resultaten. Daarbij vind je het juist interessant dat niet alles van tevoren vaststaat en zet je door als het een keer tegenzit.

Verder heb je:

- Minimaal HBO niveau in een relevante richting.
- Minimaal 3 jaar ervaring als data-analist in het publieke domein, waarbij je samenwerkte

met diverse in- en externe stakeholders.

- Ervaring met data gedreven en informatie gestuurd werken.
- Ervaring met het creëren, analyseren en verbeteren van processen.
- Uitstekende communicatieve en schriftelijke vaardigheden. Je beheerst de Nederlandse taal op professioneel niveau en bent in staat rapportages, analyses en adviezen zelfstandig in het Nederlands op te stellen.

Wij staan voor gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt. Om te voorkomen dat onze onbewuste associaties bij een kandidaat onbedoeld een selectiebeslissing kleuren, proberen we het proces zo veel mogelijk te objectiveren. Daarom moedigen wij je aan om je ervaring, kennis en competenties te benadrukken in je cv en motivatiebrief, aan de hand van de functie-eisen.

Bijzonderheden

- Wij nemen uitsluitend sollicitaties in behandeling die volledig in het Nederlands zijn opgesteld. Dit geldt zowel voor de motivatiebrief als voor het cv.
- Voor inhoudelijke vragen kan je - in verband met verlof van Joost Koning - contact opnemen met Anton Meijer.
- De selectieprocedure bestaat uit een briefselectie, (een) selectiegesprek(ken) met eventueel een casus en een arbeidsvoorwaardengesprek. Na elke fase bepalen we welke kandidaten doorgaan naar de volgende fase van de sollicitatieprocedure.
- Dinsdag en donderdag werk je in principe op kantoor, de andere dagen zoals het uitkomt in je werkagenda.
- Standplaats is Lelystad, het kan voorkomen dat je soms overleg hebt in Den Haag op het ministerie van SZW of elders.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Wat bieden wij jou nog meer?

- Een prettige, open werksfeer met veel aandacht voor het individu.
- Veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en groei, bijvoorbeeld in de vorm van diverse opleidingsmogelijkheden.
- Oog voor een goede werk-privé balans; je werktijden/dagen stem je in goed onderling overleg met je naaste collega's af.
- De mogelijkheid tot hybride werken (het percentage dat je vanuit huis, dan wel op kantoor werkt kan echter per functie/afdeling verschillen).
- Een vergoeding om thuis een prettige werkplek in te richten, conform de CAO Rijk.

Tip! Download deze vacaturetekst, inclusief de gegevens van de vacaturehouder, voordat de vacature sluit. Hierna zijn deze gegevens online nl. niet meer zichtbaar.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk in Nederland. Iedereen moet de kans krijgen om mee te doen en zich te ontwikkelen zodat je zelf kunt bijdragen aan je eigen toekomst. Als het tegenzit zorgen we voor een vangnet, en als je met pensioen gaat voor een inkomen. Dat kan alleen in een land waar mensen er voor elkaar zijn.

Wij willen beleid maken dat voor iedereen werkt. We luisteren naar wat er speelt in de samenleving; werken nauw samen met partners, en spelen in op nieuwe ontwikkelingen, nationaal en internationaal. We buigen ons over vragen die niet bepaald tot de gemakkelijkste behoren. Over het sociaal beleid, de toekomst van de verzorgingsstaat en de betaalbaarheid van de ouderdagsvoorziening. Maar ook over de vergrijzingsproblematiek en de veiligheid op de werkplek.

We stimuleren de naleving van regels en als er misstanden zijn, treden we op. Het ministerie geeft als werkgever het goede voorbeeld.

Meer over jouw toekomstige afdeling

In Nederland leven en werken veel arbeidsmigranten onder slechte omstandigheden.

Veel misstanden komen door malafide uitzendbureaus en hun inleners. Deze hebben een verdienmodel gemaakt van onderbetaling van arbeidskrachten, bieden ondermaatse huisvesting of dragen niet de juiste belastingen en premies af. Dat raakt niet alleen de meest kwetsbare mensen – waaronder arbeidsmigranten – maar ook uitleners, inleners, uitzendkrachten en werknemers die minder sterk in hun schoenen staan. Bedrijven die zich netjes aan de wet houden worden weggeconcentreerd door de bedrijven die dat niet doen.

De problematiek is hardnekkig, mede doordat malafide uitzendbureaus alert en creatief zijn. De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) is een van de maatregelen om die problematiek aan te pakken en invulling te geven aan deze maatschappelijke opgave.

Met de Wtta starten we een nieuw toelatingsstelsel op om de uitzendsector te reguleren. Dat betekent ook een nieuwe taak voor het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Momenteel werken we hard aan de voorbereidingen van de uitvoering van de Wtta en de opbouw en oprichting van de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU), die de wet gaat uitvoeren. Dat vraagt om pioniers met lef en samenwerkingszin. Mensen die het leuk vinden om iets vanaf de grond op te bouwen en mee te denken over hoe we dingen doen. De NAU biedt jou een omgeving waar ruimte is voor initiatief, leren en ontwikkelen – met volop aandacht voor teamgevoel en maatschappelijke impact. De operationele activiteiten van deze organisatie starten in 2026. Centraal staat het verlenen, ontheffen, schorsen of intrekken van toelating van aanvragers, inclusief het afhandelen van bezwaarschriften en het aanwijzen van inspectie-instellingen. Daarnaast gaat het om bijvoorbeeld het innen van leges (vergoeding voor de dienstverlening) en waarborgsommen en het uitbetalen van genomen verhaal op deze waarborgsommen. Omdat de NAU niet alle activiteiten direct uitvoert, bouwen we de organisatie de komende tijd gefaseerd op met nieuwe medewerkers.

Team Informatievoorziening

Met (nu nog) 7 enthousiaste collega's van team Informatievoorziening (IV) ondersteunen we onze organisatie met alle ICT- en IV-gerelateerde zaken. Zo zijn we het aanspreekpunt voor de levering van kantoorautomatisering en voor sturings- en verantwoordingsinformatie voor rapportages. En verantwoordelijk voor de ontwikkeling van een primair processysteem (zaaksysteem).

We bouwen samen aan een organisatie die nog volop in ontwikkeling is en waarderen elkaars verschillende perspectieven. Dat betekent ook dat we soms nog zoeken naar de beste aanpak en dingen uitproberen. En ja, soms gaat er ook iets mis. Geen probleem, we lossen het samen op. Je staat er nooit alleen voor.