

Combibaan kinderopvang (beleidsmedewerker bij SZW & pedagogisch beleidsmdw.)

Functieomschrijving

Werk je als pedagogisch coach, pedagogisch beleidsmedewerker of kwaliteitsmedewerker in de kinderopvang en wil je bijdragen aan landelijk beleid voor een toegankelijke, goede en veilige kinderopvang? Bij de directie Kinderopvang van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid krijg je die kans. Als combibaner denk je mee over nieuw beleid en gebruik je je praktijkervaring om binnen het ministerie te adviseren over nieuwe ideeën. Je blijft deeltijd werken in de praktijk en wordt daarnaast voor (twee of) drie dagen per week onderdeel van de directie Kinderopvang. Je brengt de praktijk binnen bij het ministerie. Denk bijvoorbeeld aan adviseren over hoe nieuw kwaliteitsbeleid kan uitpakken in de praktijk. Zo draag je bij aan de kwaliteit in de kinderopvang, waardoor ouders werk en zorg kunnen combineren en kinderen zich kunnen ontwikkelen.

Door (twee of) drie dagen per week bij het ministerie van SZW te werken, doe je ervaring op met het ontwikkelen van beleid bij de Rijksoverheid. Dit is het derde jaar dat we een combibaner (of: hybride ambtenaar) werven.

Je hoort als combibaner bij de afdeling Kwaliteit, Toezicht en Veiligheid. Hier werken we aan vraagstukken die gaan over het onderhouden en stimuleren van kwaliteit van de kinderopvang. Om dit te bereiken hebben we in de kinderopvang landelijke wettelijke kwaliteitseisen en op lokaal en regionaal niveau toezicht en handhaving. Daarnaast stimuleren we de kwaliteit door te adviseren, ondersteunen en informeren.

Jouw taken

Je houdt je bezig met het verkennen of evalueren van onderwerpen die spelen in de kinderopvang, aanpassingen in kwaliteit- en veiligheidseisen voor de kinderopvang en/of met ontwikkelingen op het gebied van toezicht (GGD'en), handhaving (gemeenten) en uitvoering (DUO). Afhankelijk van je achtergrond en interesse kun je je ook bezighouden met onderwerpen van de andere afdeling van directie Kinderopvang. Bijvoorbeeld het verminderen van personeelstekorten, de samenwerking tussen kinderopvang en onderwijs of inclusieve kinderopvang.

Je adviseert je collega's van de directie Kinderopvang, de ambtelijke leiding en de minister van Werk & Participatie over de impact van beleid op de praktijk van de kinderopvang. Dit kan gaan over nieuw beleid, maar ook over effecten van het huidige beleid en nieuwe vraagstukken.

Je pakt je werkzaamheden samen met een collega op. Ook zorgen we voor begeleiding en coaching op het gebied van beleid ontwikkelen. Het precieze takenpakket is afhankelijk van de actuele ontwikkelingen, jouw werkervaringen en bepalen we verder in overleg.

Een deel van je takenpakket bestaat uit enkele vaste beleidsdossiers. Daarnaast heb je ruimte om (directiebreed) mee te denken bij diverse andere vraagstukken en voor het organiseren van activiteiten om collega's te helpen praktijkgericht te werken. We vinden het belangrijk dat je bij brede overleggen (zoals afdelingsoverleg) aanwezig kan zijn. Zie ook verderop bij 'Bijzonderheden'.

Inclusief samenwerken aan een belangrijke missie

Je komt in een organisatie te werken die zich inzet voor een belangrijke missie: eerlijk, gezond en veilig werk, en bestaanszekerheid voor iedereen. Om aan te sluiten bij de behoeften uit de samenleving, streven we naar diversiteit in de samenstelling van onze

teams. En naar een cultuur waarin we verschillen zien, waarderen en benutten. Zo vergroten we onze denkracht, blijven we van elkaar leren en verstevigen we contact met de mensen waarvoor we ons werk doen. Met welk perspectief en vanuit welke levenservaring verrijk jij onze organisatie? En wat drijft jou om je in te zetten voor Nederland? We zijn benieuwd naar de ervaringen die jij meeneemt in jouw werk.

Functie-eisen

We zijn op zoek naar iemand die op dit moment werkt als pedagogisch coach, pedagogisch beleidsmedewerker of kwaliteitsmedewerker in de kinderopvang. Je bent bereid dat werk ongeveer twee dagen in de week te blijven doen en daarnaast (twee of drie dagen per week bij het ministerie van SZW gedetacheerd te worden. Verder ben je:

- Minimaal HBO bachelor opgeleid.
- In staat mee te denken over het landelijke beleid en wat er vanuit de praktijk van de kinderopvang nodig is. Je bent in staat om de wereld van de kinderopvangorganisatie binnen het ministerie te brengen en die twee te verbinden. Je kan snel een beeld vormen van een beleidsvraagstuk en daar je inzicht vanuit de praktijk bij geven.
- Resultaatgericht en pak je zelf werkzaamheden op.
- Communicatief vaardig en werk je gestructureerd.

Als je interesse hebt, ontvangen we graag je curriculum vitae en motivatie. We vragen om je als onderdeel van je motivatie antwoord te geven op de volgende vragen in maximaal 1 A4. Graag met toepassing van de STARR-methode.

1. Omschrijf een concreet voorbeeld waarbij je een knelpunt signaleerde in het beleid en dit wilde agenderen bij je leidinggevend. Hoe pakte je dit aan?
2. Kan je een concrete situatie beschrijven waaruit blijkt dat je gestructureerd en resultaatgericht werkt?

Wij staan voor gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt. Om te voorkomen dat onze onbewuste associaties bij een kandidaat onbedoeld een selectiebeslissing kleuren, proberen we het proces zo veel mogelijk te objectiveren. Daarom moedigen wij je aan om je ervaring, kennis en competenties te benadrukken in je cv en motivatiebrief, aan de hand van de functie-eisen.

Bijzonderheden

- Je bent niet verplicht om je geboortedatum en geslacht in je cv en sollicitatiebrief te vermelden.
- De selectieprocedure bestaat uit een briefselectie, (een) selectiegesprek(ken) met eventueel een casus en een arbeidsvoorwaardengesprek. Na elke fase bepalen we welke kandidaten doorgaan naar de volgende fase van de sollicitatieprocedure.
- De selectiegesprekken vinden plaats eind september.
- Wij omarmen hybride werken. We verwachten dat je minimaal twee dagen per week op kantoor in Den Haag bent, in ieder geval op donderdag en bij voorkeur ook op maandag.

Tip!! Download deze vacaturetekst, inclusief de gegevens van de vacaturehouder, voordat de vacature sluit. Hierna zijn deze gegevens online nl. niet meer zichtbaar.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk in Nederland. Iedereen moet de kans krijgen om mee te doen en zich te ontwikkelen zodat je zelf kunt bijdragen aan je eigen toekomst. Als het tegenzit zorgen we voor een vangnet, en als je met pensioen gaat voor een inkomen. Dat kan alleen in een land waar mensen er voor elkaar zijn.

Wij willen beleid maken dat voor iedereen werkt. We luisteren naar wat er speelt in de

samenleving; werken nauw samen met partners, en spelen in op nieuwe ontwikkelingen, nationaal en internationaal. We buigen ons over vragen die niet bepaald tot de gemakkelijkste behoren. Over het sociaal beleid, de toekomst van de verzorgingsstaat en de betaalbaarheid van de oudedagsvoorziening. Maar ook over de vergrijzingsproblematiek en de veiligheid op de werkplek.

We stimuleren de naleving van regels en als er misstanden zijn, treden we op. Het ministerie geeft als werkgever het goede voorbeeld.

Meer over jouw toekomstige afdeling

De directie Kinderopvang (KO), onderdeel van het directoraat-generaal Werk van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), is verantwoordelijk voor de Wet kinderopvang. Die wet regelt de financiering van de kinderopvang en waarborgt de veiligheid en kwaliteit van de dagopvang, buitenschoolse opvang en gastouderopvang. Zorgen voor (financieel) toegankelijke en kwalitatief goede kinderopvang, zodat ouders arbeid en zorg kunnen combineren en kinderen zich kunnen ontwikkelen. En daarmee leveren we een belangrijke maatschappelijke bijdrage. Daarnaast zet de directie zich in voor een goede aansluiting tussen kinderopvang en het primair onderwijs in het belang van ouders en kinderen.

De directie KO heeft te maken met een groot en divers netwerk, waar verschillende politieke, publieke en private belangen een rol spelen. Interdepartementaal zijn er vooral contacten met de ministeries van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Financiën, Justitie en Veiligheid, en Volksgezondheid, Welzijn en Sport. De Dienst Toeslagen, de Dienst Uitvoering Onderwijs, de Inspectie voor het Onderwijs, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, GGD GHOR Nederland, gemeenten en GGD'en zijn belangrijke partners voor de uitvoering van het kinderopvangbeleid. Met veel van deze organisaties bestaan ook financiële relaties. De directie onderhoudt daarnaast veel contacten met belangenbehartigers uit het veld van de kinderopvang. Dit zijn onder andere partijen die kinderopvangorganisaties, werknemers en ouders vertegenwoordigen.

De directie KO is een kleine, dynamische directie met ongeveer 45 medewerkers. We kennen een goede, veilige werksfeer, en een platte structuur. Je collega's hebben veel eigen verantwoordelijkheid, werken fijn samen en hebben plezier in het werk. Wat zij nog meer waarderen? De mensgerichte stijl van leidinggeven en de mate van invloed op hun eigen werkzaamheden.

Onze directie bestaat uit de afdeling Kwaliteit, Toezicht en Veiligheid, de afdeling Stelsel, Toeslag en Kennis en het team dat zich bezighoudt met herziening van het financieringsstelsel.