(Senior) Beleidsmedewerker Energiearmoede

Functieomschrijving

Let op: dit is een tijdelijke functie van 3 jaar. Werk je al bij het Rijk en heb je een vast dienstverband? Dan is detachering de enige optie. We adviseren om dit vóór het solliciteren te bespreken met je huidige leidinggevende.

Wil jij mensen helpen die moeite hebben hun energierekening te betalen? Krijg jij energie van beleidstrajecten met veel politieke aandacht, waarbij in korte tijd resultaten moeten worden neergezet? Word dan (senior) beleidsmedewerker bij de afdeling Armoede van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De invasie van Oekraïne en nu de oorlog in het Midden-Oosten zorgen voor hoge energieprijzen. Het gevolg is dat veel mensen moeite hebben hun energierekening te betalen. Als (senior) beleidsmedewerker energiearmoede richt je je op het ondersteunen van deze mensen. Je werkt vanuit de afdeling Armoede aan de tijdelijke financiële ondersteuning via het Noodfonds Energie en kunt ook ingezet worden op andere dossiers binnen de afdeling.

Binnen het team heb je je eigen verantwoordelijkheden, maar je werkt ook nauw samen met anderen binnen en buiten het departement. Jouw precieze takenpakket wordt in overleg vastgesteld, mede afhankelijk van de kennis en ervaring die jij meebrengt.

Inclusief samenwerken aan een belangrijke missie

Je komt in een organisatie te werken die zich inzet voor een belangrijke missie: eerlijk, gezond en veilig werk, en bestaanszekerheid voor iedereen. Om aan te sluiten bij de behoeften uit de samenleving, streven we naar diversiteit in de samenstelling van onze teams. En naar een cultuur waarin we verschillen zien, waarderen en benutten. Zo vergroten we onze denkkracht, blijven we van elkaar leren en verstevigen we contact met de mensen waarvoor we ons werk doen. Met welk perspectief en vanuit welke levenservaring verrijk jij onze organisatie? En wat drijft jou om je in te zetten voor Nederland? We zijn benieuwd naar de ervaringen die jij meeneemt in jouw werk.

Functie-eisen

In deze functie ben je een strateeg die op basis van een analyse van beleidsinhoud en het krachtenveld stap voor stap toewerkt naar resultaten. Je vindt het leuk om te werken aan een dynamisch dossier en kan daarbij goed samen werken met stakeholders. Je beschikt over wo-werk- en -denkniveau, bent leergierig en hebt een heldere stijl van communiceren.

Graag ontvangen we, naast je motivatie, ook een antwoord op de onderstaande vragen met behulp van de STARR-methode (Situatie, Taak, Actie, Reflectie, Resultaat):

1. Kun je een situatie beschrijven waarin je succesvol hebt samengewerkt met collega's aan een complex (maatschappelijk)vraagstuk om een gezamenlijk doel te bereiken? Wat was jouw rol in het team, en hoe heb je bijgedragen aan het eindresultaat?
2. Kun je een situatie beschrijven waarvan je veel hebt geleerd? Wat was de situatie, wat gebeurde er, welke lessen heb je daaruit voor jezelf getrokken en wat heb je toegevoegd aan je handelingsrepertoire?

Wij staan voor gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt. Om te voorkomen dat onze onbewuste associaties bij een kandidaat onbedoeld een selectiebeslissing kleuren, proberen we het proces zo veel mogelijk te objectiveren. Daarom moedigen wij je aan om je ervaring, kennis en competenties te benadrukken in je cv en motivatiebrief, aan de hand van de functie-eisen.

Bijzonderheden

•Wij zoeken 2 nieuwe collega's, één op schaal 11 en één op schaal 12. Geef in je brief aan voor welke schaal je solliciteert. Inschaling vindt plaats op basis van kennis en ervaring.
•De selectieprocedure bestaat uit een briefselectie, (een) selectiegesprek(ken) met eventueel een casus en een arbeidsvoorwaardengesprek. Na elke fase bepalen we welke kandidaten doorgaan naar de volgende fase van de sollicitatieprocedure.
•De selectiegesprekken vinden plaats na sluiting van de vacature.
•Wij omarmen hybride werken. Binnen het departement is de richtlijn 50/50 op kantoor en thuiswerken.
•Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.
•Wij wachten niet tot de deadline. Bij voldoende reacties zullen wij de vacature eerder sluiten.

Wat bieden wij jou nog meer?

•Een prettige, open werksfeer met veel aandacht voor het individu.
•Een mooie werkomgeving, op een paar minuten afstand van Den Haag Centraal Station en een kantine gericht op gezonde voeding.
•Veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en groei, bijvoorbeeld in de vorm van diverse opleidingsmogelijkheden.
•Oog voor een goede werk-privé balans; je werktijden/dagen stem je in goed onderling overleg met je naaste collega’s af.
•Een vergoeding om thuis een prettige werkplek in te richten, conform de CAO Rijk.

Tip!! Download deze vacaturetekst, inclusief de gegevens van de vacaturehouder, voordat de vacature sluit. Hierna zijn deze gegevens online nl. niet meer zichtbaar.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk in Nederland. Iedereen moet de kans krijgen om mee te doen en zich te ontwikkelen zodat je zelf kunt bijdragen aan je eigen toekomst. Als het tegenzit zorgen we voor een vangnet, en als je met pensioen gaat voor een inkomen. Dat kan alleen in een land waar mensen er voor elkaar zijn.
Wij willen beleid maken dat voor iedereen werkt. We luisteren naar wat er speelt in de samenleving; werken nauw samen met partners, en spelen in op nieuwe ontwikkelingen, nationaal en internationaal. We buigen ons over vragen die niet bepaald tot de gemakkelijkste behoren. Over het sociaal beleid, de toekomst van de verzorgingsstaat en de betaalbaarheid van de oudedagsvoorziening. Maar ook over de vergrijzingsproblematiek en de veiligheid op de werkplek.
We stimuleren de naleving van regels en als er misstanden zijn, treden we op. Het ministerie geeft als werkgever het goede voorbeeld.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Het directoraat-generaal Sociale Zekerheid en Integratie (DG SZI) werkt aan activering naar arbeid en inkomensbescherming voor mensen die (tijdelijk) niet zelf in hun onderhoud kunnen voorzien. Dit doen we samen met gemeenten, uitvoeringsorganisaties en andere maatschappelijke organisaties. Daarnaast zetten we ons in voor een sociaal stabiele samenleving, waarin mensen zonder belemmeringen kunnen meedoen, in al hun verscheidenheid met elkaar samenleven en waar iedereen zich thuis voelt. Ongeacht herkomst, religie of levensovertuiging.

Directie Participatie en Decentrale Voorzieningen

De directie Participatie en Decentrale Voorzieningen richt zich op sociale zekerheid in het

gemeentelijke domein en op de arbeidsmarktregio's. Belangrijke thema’s en taken zijn activering naar arbeid en de voorwaarden waaronder bijstand wordt verleend. Maar ook werken we aan armoedebestrijding en schuldenbeleid. De directie bestaat uit vier afdelingen en een programmadirectie Armoede en Schulden.

Programmadirectie Armoede en Schulden

De programmadirectie Armoede & Schulden is verantwoordelijk voor het beleid op het terrein van voorkomen van geldzorgen, armoede en schulden. Binnen de programmadirectie wordt gewerkt aan het Nationaal Programma Armoede en Schulden. De directie bestaat uit twee beleidsafdelingen - Armoede en Schulden – en het ketenbureau Keten voor Derdenbeslag. Medio 2026 wordt de programmadirectie onderdeel van een nieuw te vormen beleidsdirectie binnen DGSZI.

Afdeling Armoede

De afdeling Armoede richt zich op het tegengaan van armoede en de steun aan mensen die in armoede leven. De afdeling werkt intensief samen met gemeenten, maatschappelijk organisaties, uitvoeringsorganisaties, ervaringsdeskundigen, andere beleidsafdelingen binnen SZW en andere departementen. Belangrijke onderwerpen voor de afdeling zijn het gemeentelijk armoedebeleid, kinderarmoede, tegengaan van niet-gebruik van regelingen, voedselhulp en noodhulp, energiearmoede, eerder bereiken van mensen met geldzorgen, financiële educatie, werkenden met een laag inkomen en kwetsbare gezinnen. Iedere medewerker is in principe breed inzetbaar binnen de afdeling.