

Enterprise Architect SZW

Functieomschrijving

Miljoenen Nederlanders zijn voor hun inkomen, uitkering of re-integratie afhankelijk van de dienstverlening van SZW. Jij zorgt dat de digitale systemen en afspraken hiervoor blijven werken, ook als de wereld verandert.

Over de organisatie

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) zorgt dat mensen in Nederland kunnen werken en rondkomen, nu en in de toekomst: eerlijk, gezond en veilig werk, in Nederland en in Caribisch Nederland.

De CIO Office speelt daarin een sleutelrol. Wij bepalen de digitaliseringsstrategie, bewaken de informatiebeveiliging en de architectuur, en sturen op de complexe ICT-vraagstukken van het ministerie. Wat we doen, raakt het dagelijks leven van miljoenen Nederlanders.

De functie

Beleid maken gebeurt bij SZW; het uitvoeren van beleid gebeurt vaak door andere organisaties, elk met hun eigen geschiedenis en expertise. Zo is een heel netwerk ontstaan van samenwerkingsverbanden, ketens en systemen: het sociaal domein. Technologie verandert snel, de vraag vanuit de samenleving groeit, en het beleid wordt steeds omvangrijker. Dat zet druk op de uitvoering. Om burgers en bedrijven goed te kunnen blijven bedienen, moeten oplossingen schaalbaar en werkbaar zijn – en moet de dienstverlening overleefd blijven, ook onder druk.

Organisaties in het sociaal domein blijven zelf verantwoordelijk voor hun eigen architectuur, maar hebben elkaar nodig om goed samen te werken. Daarom is er een gezamenlijk architectuur kader ontwikkeld: de referentie-architectuur voor het sociaal domein (SODA). SODA maakt samenwerken makkelijker en geeft SZW meer inzicht op de inrichting van IV-ketens waarvoor het ministerie wettelijk, bestuurlijk en beleidsmatig verantwoordelijk is.

Als senior Enterprise architect van SZW maak jij SODA levend: je zorgt dat het kader daadwerkelijk wordt gebruikt om samenwerking, besluitvorming en samenhang in het sociaal domein te versterken, en je brengt de doorontwikkeling verder. Je bouwt actief aan relaties en netwerken binnen en buiten SZW en weet partijen ook buiten formele overlegstructuren met elkaar te verbinden. Zo ben je daarnaast medeverantwoordelijk voor het vernieuwen van de architectuurfunctie binnen SZW, met een stevige verbinding naar de architectuursturing in het sociaal domein. Je werkt in de CIO-office, nauw samen met je collega Enterprise architect, aan de I-strategie, de realisatie van de IV-roadmap en de samenhang tussen de Enterprise-architectuur en SODA. Samen bouw je aan een levendige architectuur community binnen SZW, met bijeenkomsten en actieve kennisdeling.

Je belangrijkste verantwoordelijkheden

- **Missie:** Je zorgt voor continuïteit in de uitvoering, door SODA verder te brengen en breed toe te passen. Je bewaakt de samenhang met de Enterprise-architectuur van SZW, Rijksbrede kaders zoals NORA, de I-strategie en de IV-roadmap.
- **Richting geven:** Je geeft richting aan de digitale transformatie van het sociaal domein en stuurt op de vernieuwing van de architectuurfunctie binnen SZW. Je draagt bij aan de I-strategie en de IV-roadmap, en bewaakt dat SODA relevant blijft.
- **Samenhang bewaken:** Je bent een verbinder en maakt makkelijk contact. Hierdoor is het voor jou vanzelfsprekend dat je afspraken maakt en vast legt tussen betrokken

organisaties, zodat keuzes sneller gemaakt worden, processen soepeler lopen en informatie effectief stroomt – binnen en tussen ketens.

- Adviseren:** Je adviseert de CIO, het bestuur en directies, over strategische IV-vraagstukken en de impact van nieuwe wet- en regelgeving op het de beleidsterreinen van SZW.
- Continuïteit bewaken:** Je signaleert strategische en tactische risico's, bijvoorbeeld op het gebied van digitale weerbaarheid, privacy en interoperabiliteit.
- Vertegenwoordigen:** Je vertegenwoordigt SZW in relevante Rijksbrede overleggen en werkt samen met Enterprise architecten van andere ministeries en uitvoeringsorganisaties.
- Coachen:** Je ondersteunt beleidsmakers en domeinarchitecten bij het toepassen van SODA, bijvoorbeeld bij het inrichten van concrete programma's en projecten.

Inclusief samenwerken aan een belangrijke missie

Je komt in een organisatie te werken die zich inzet voor een belangrijke missie: eerlijk, gezond en veilig werk, en bestaanszekerheid voor iedereen. Om aan te sluiten bij de behoeften uit de samenleving, streven we naar diversiteit in de samenstelling van onze teams. En naar een cultuur waarin we verschillen zien, waarderen en benutten. Zo vergroten we onze denkkraft, blijven we van elkaar leren en verstevigen we contact met de mensen waarvoor we ons werk doen. Met welk perspectief en vanuit welke levenservaring verrijk jij onze organisatie? En wat drijft jou om je in te zetten voor Nederland? We zijn benieuwd naar de ervaringen die jij meeneemt in jouw werk.

Functie-eisen

Je beschikt over sterke adviesvaardigheden, waarmee je inhoudelijk overtuigt en je moeiteloos weet te bewegen in een politiek-bestuurlijke context. Daarnaast heb je uitstekende communicatieve vaardigheden, gericht op zowel bestuurders als architecten, beleidsmakers en IT-experts. Je schakelt soepel tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau, deelt actief je kennis en staat open voor andere perspectieven. Met een flexibele, oplossingsgerichte aanpak breng je beweging in complexe processen. Affiniteit met de maatschappelijke opgaven van SZW – zoals arbeidsmarkt, sociale zekerheid en inkomen – is hierbij een pré.

Verder vragen we

- WO-werk- en denkniveau, met een relevante achtergrond, bijvoorbeeld bedrijfskunde, informatica of bestuurskunde.
- Minimaal 8 jaar ervaring als Enterprise architect, bij voorkeur deels bij de Rijksoverheid of in een andere complexe, politiek-bestuurlijke omgeving.
- Ervaring met het opzetten of door ontwikkelen van een referentie-architectuur voor uiteenlopende beleidsonderwerpen.
- Kennis van en ervaring met architectuurraamwerken (bijvoorbeeld TOGAF), architectuurtalen (Archimate, BPMN) en open standaarden.

Als je interesse hebt, ontvangen we graag je curriculum vitae en motivatie. We vragen je om als onderdeel van je motivatiebrief antwoord te geven op de volgende vragen in maximaal 1,5 A4 (inclusief jouw motivatie) graag met toepassing van de STARR-methode (Situatie, Taak, Actie, Resultaat, Reflectie).:

1. Hoe heb je, als senior architect een strategische architectuurvisie neergezet die technisch robuust was én bestuurlijk draagvlak had? Wat waren hierin jouw belangrijkste succesfactoren?
2. Kun je een voorbeeld geven van een referentie-architectuur die je hebt toegepast in een complexe, politiek-bestuurlijke omgeving? Welke uitdagingen trof je aan en hoe heb je deze opgelost?

3. Hoe zorg je ervoor dat jouw technisch advies aansluit bij politieke en bestuurlijke belangen? Hoe vertaal je dit naar concrete, actiebare aanbevelingen voor beslissers? Wij staan voor gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt. Om te voorkomen dat onze onbewuste associaties bij een kandidaat onbedoeld een selectiebeslissing kleuren, proberen we het proces zo veel mogelijk te objectiveren. Daarom moedigen wij je aan om je ervaring, kennis en competenties te benadrukken in je cv en motivatiebrief, aan de hand van de functie-eisen.

Bijzonderheden

- De selectieprocedure bestaat uit een briefselectie, (een) selectiegesprek(ken) met eventueel een casus en een arbeidsvoorwaardengesprek. Na elke fase bepalen we welke kandidaten doorgaan naar de volgende fase van de sollicitatieprocedure.
- De selectiegesprekken vinden plaats na sluiting van de vacature.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Wat bieden wij jou nog meer?

- Een prettige, open werksfeer met veel aandacht voor het individu.
- Een mooie werkomgeving, op een paar minuten afstand van Den Haag Centraal Station en een kantine gericht op gezonde voeding.
- Veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en groei, bijvoorbeeld in de vorm van diverse opleidingsmogelijkheden.
- Oog voor een goede werk-privé balans; je werktijden/dagen stem je in goed onderling overleg met je naaste collega's af.
- De mogelijkheid tot hybride werken (het percentage dat je vanuit huis, dan wel op kantoor werkt kan echter per functie/afdeling verschillen).
- Een vergoeding om thuis een prettige werkplek in te richten, conform de CAO Rijk.

Tip!! Download deze vacaturetekst, inclusief de gegevens van de vacaturehouder, voordat de vacature sluit. Hierna zijn deze gegevens online nl. niet meer zichtbaar.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk in Nederland. Iedereen moet de kans krijgen om mee te doen en zich te ontwikkelen zodat je zelf kunt bijdragen aan je eigen toekomst. Als het tegenzit zorgen we voor een vangnet, en als je met pensioen gaat voor een inkomen. Dat kan alleen in een land waar mensen er voor elkaar zijn.

Wij willen beleid maken dat voor iedereen werkt. We luisteren naar wat er speelt in de samenleving; werken nauw samen met partners, en spelen in op nieuwe ontwikkelingen, nationaal en internationaal. We buigen ons over vragen die niet bepaald tot de gemakkelijkste behoren. Over het sociaal beleid, de toekomst van de verzorgingsstaat en de betaalbaarheid van de ouderdagsvoorziening. Maar ook over de vergrijzingsproblematiek en de veiligheid op de werkplek.

We stimuleren de naleving van regels en als er misstanden zijn, treden we op. Het ministerie geeft als werkgever het goede voorbeeld.

Meer over jouw toekomstige afdeling

De directie CIO-office, Informatie voor bedrijfsvoering en beleid en Integrale Veiligheid (CIV) draagt bij aan het veilig en beheerst omgaan met IV. We helpen opdrachtgevers zodat beleid en projecten uitvoerbaar, veilig en toekomstbestendig zijn. En dat wordt voldaan aan alle moderne eisen, zoals die op het gebied van privacy en informatiebeveiliging.

Dat vraagt om een kritische blik én om hulp vanuit onze directie CIV. We adviseren belangrijke beslissers, waarbij we onze kennis van de SZW-beleidsterreinen combineren

met vakinhoudelijke kennis van IV zoals data, privacy, informatiebeveiliging, informatiemanagement en techniek. Dit doen we vanuit adviserende, helpende én een onafhankelijke rol binnen het kerndepartement.

Bij risicovolle projecten gebruiken we een zogeheten CIO-oordeel, waarin we vanuit onze expertise kijken naar slaagkans en risico's. Dit doen we dan vanuit onze toezichthoudende rol. Bij al onze advisering kijken we trouwens niet alleen naar wat er niet kan, maar ook hoe het wél kan. We werken intensief samen met onze beleidsdirecties, de Nederlandse Arbeidsinspectie en andere ministeries. Daarnaast is er regelmatig contact met bijvoorbeeld het UWV en de Sociale Verzekeringsbank, die als zelfstandige bestuursorganen bijdragen aan de maatschappelijke doelen van SZW.

Doordat het werk van de directie CIV zich afspeelt in een politiek-bestuurlijke omgeving, word je uitgedaagd om in je werk af en toe uit je comfortzone te stappen en lef te tonen, terwijl je ook goed in verbinding blijft met de collega's van beleid en uitvoering. De directie CIV bestaat uit zo'n 40 medewerkers. Er is een breed scala aan disciplines in huis, want onze directie voert zowel taken van een CIO-office als die rond informatiebeveiliging, privacy, digitale toegankelijkheid en integrale veiligheid uit.

Afdeling CIO-office

Afdeling CIO-office stelt voor het kerndepartement de kaders op voor informatievoorziening/ ICT en ziet toe op de naleving. Daarnaast adviseert het CIO-office over ICT-projecten en beheert het team het centrale ICT-budget voor het kerndepartement, inclusief de Nederlandse Arbeidsinspectie. Ook ziet het CIO-office actief toe op en adviseert directeuren binnen het kerndepartement over de slaagkans van de beleidstrajecten met een groot ICT-component en de uitvoering van grote ICT-projecten door UWV en SVB. Het team in de nieuwe samenstelling bestaat uit 19 medewerkers, waaronder CIO-adviseurs, CISO, CPO, CDO en architecten. De sfeer binnen de afdeling is collegiaal en informeel. Behoeftte om een advies tegen te laten lezen? Een naaste collega is altijd bereid om dat te doen! Ook is er veel aandacht en ruimte voor het bijhouden van je vakkennis en voor je persoonlijke ontwikkeling