

Teammanager Vakgroep Arbeidsomstandigheden

Functieomschrijving

Eerlijk, gezond en veilig werk en bestaanszekerheid voor iedereen. Dat zijn de thema's waar jij als teammanager bij de Nederlandse Arbeidsinspectie aan werkt. Dat doe je door inspirerend leiding te geven aan een team van ongeveer 21 arbeidsinspecteurs en te zorgen dat zij de kennis in huis hebben om de uitdagingen op hun vakgebied op te pakken.

Als teammanager geef je leiding aan een team van arbeidsinspecteurs binnen de Nederlandse Arbeidsinspectie. Op dit moment heeft de vakgroep Arbeidsomstandigheden een vacature voor een teammanager van een landelijk werkend team met standplaats Utrecht.

Het is als teammanager jouw opdracht een veilige thuisbasis te creëren voor de inspecteurs in het team. Deze inspecteurs hebben een ambulante status en werken vooral vanuit huis. Je bent verantwoordelijk voor de persoonlijke ontwikkeling van de inspecteurs, voor de vakontwikkeling van het team en voor de uitvoering van de personele aangelegenheden in de volle breedte, waaronder ziekteverzuim, functioneren en loopbaanbegeleiding. Je bent voor je medewerkers het eerste aanspreekpunt en coacht en begeleidt hen. Als leidinggevende stimuleer je mensen het beste uit zichzelf te halen.

In de functie van teammanager (personeel leidinggevende) werk je nauw samen met de projectleider (functioneel leidinggevende). Samen zijn jullie verantwoordelijk voor het leveren van de afgesproken prestaties. Hierbij gaat het niet alleen om de benodigde hoeveelheid mensen, maar ook om de juiste kennis en kunde. Je zorgt dan ook voor de borging van kennis en kwaliteit binnen het team en stemt functioneel af met je collega-projectleider. Op die manier bereiken we binnen de Nederlandse Arbeidsinspectie een optimale inzet van mensen in programma's, een uniforme wijze van aansturen, kennismanagement en netwerkbeheer over de programma's heen.

Tot slot — en net zo belangrijk — geef je met energie en bevlogenheid vorm aan ontwikkelingen, innovaties en mogelijkheden tot verbetering van het vakmanschap. Binnen het MT Arbo ben je daarom ook verantwoordelijk voor diverse portefeuilles. Deze vertaal je samen met je MT-collega's naar de werkprocessen van de vakgroep.

Functie-eisen

- Je hebt academisch niveau. Dit kun je aantonen met een wo-diploma en relevante werkervaring.
- Je hebt minimaal 3 jaar ervaring op het gebied van leidinggeven;
- Je hebt ervaring in verandermanagement en kunt medewerkers aansturen, coachen, begeleiden, stimuleren en motiveren. Het feit dat de je je medewerkers niet dagelijks ziet is voor jou geen belemmering om er een goed team van te maken;
- Je begrijpt groepsdynamica en kunt daarmee omgaan;
- Actuele kennis en vaardigheid op ICT-gebied is een pré;
- Je laat durf zien in je aanpak van houding en gedrag;
- Je toont eigenaarschap
- Je denkt en handelt innovatief en vernieuwend. Daarbij kun je planmatig een idee uitwerken en door ontwikkelen;
- Je bent organisatiesensitief en omgevingsbewust en hebt inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke samenhangen in brede context;
- Je bent verbindend en reflectief in je denken en handelen;

- Je kunt je in helder en vlot taalgebruik zowel mondeling als schriftelijk uitstekend uitdrukken en een boodschap overbrengen;
- Je bent sterk in netwerken en benut de juiste contacten op het juiste moment om doelstellingen te bereiken;
- Je herkent interne en externe klantwensen en je kunt daarnaar handelen en voorstellen doen;
- Je kunt goed plannen en organiseren en werkt actief aan je eigen ontwikkeling.

Bijzonderheden

- Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.
- Je wordt geplaatst op schaal 12. Deze schaal kent een minimumsalaris van € 4.691,71 tot € 6.907,67 bruto per maand.
- Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid houdt van diversiteit. Verschillende perspectieven, achtergronden en inzichten vergroten de denkkraft en handelingsperspectieven van SZW waardoor we optimaal aansluiten bij de behoeften uit de samenleving. Het maakt niet uit waar je bent geboren, waar je in gelooft, hoe oud je bent en van wie je houdt. We zijn vooral nieuwsgierig naar jouw drive naar maatschappelijk effect.
- Je bent niet verplicht om je geboortedatum en geslacht in je cv en sollicitatieformulier te vermelden.
- Alle sollicitanten, ook VWNW kandidaten kunnen solliciteren met behulp van het sollicitatieformulier via de sollicitatiebutton onder aan deze vacature.
- De selectiegesprekken vinden plaats op vrijdag 13 november.
- Zodra we voldoende geschikte kandidaten hebben gevonden, kan deze vacature eerder gesloten worden. Wacht dus niet met solliciteren tot de sluitingsdatum!
- Tip! Download deze vacaturetekst, voordat de vacature sluit. Na sluiting zijn deze gegevens online niet meer zichtbaar.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Naast de directies Toezicht, Analyse, Programmering en Strategie, Opsporing en Informatievoorziening kent de Nederlandse Arbeidsinspectie de directie Meldingen en Verzoeken. Binnen deze directie komen onder meer de vakgroepen Arbeidsomstandigheden (Arbo) en Arbeidsmarktfraude (AMF) voor. Deze onderdelen zijn de afgelopen periode al fors uitgebreid en deze ontwikkeling zet zich de komende periode nog verder door.