Inspecteur Arbeidsomstandigheden, programma Asbest en Ioniserende Straling

Functieomschrijving

Als er bij sloop- of verbouwingswerkzaamheden asbest aanwezig is, gelden er voor de sanering daarvan strenge regels. Wil jij in een fijn landelijk team werken en erop toezien dat iedereen zich aan die regels houdt en zet je werk- en opdrachtgevers aan om hun verantwoordelijkheid te nemen? **Maak je belangstelling dan kenbaar!**

Wat is asbest….

Asbest is een van nature voorkomend mineraal met fantastische (bouw)eigenschappen, waardoor het meer dan 3500 toepassingen kent. De keerzijde hiervan is dat asbest bij inademing, door de fijne microscopisch kleine naaldachtige vezels, ernstige gezondheidsrisico's met zich meebrengt.

Het gebruik van asbest is sinds 1994 in Nederland verboden. Toch komt asbest nog veel voor in oudere gebouwen en producten, zoals vloerbedekking, daken en schoorsteenpijpen. Het verwijderen ervan mag uitsluitend worden uitgevoerd door gespecialiseerde bedrijven, die dit bovendien vooraf moeten melden.

Als Arbeidsinspecteur met asbest als aandachtsgebied zie je erop toe dat dit daadwerkelijk gebeurt. Op basis van projectplannen, risico-inschattingen of meldingen (bijvoorbeeld over een illegale sanering) ga je vaak samen met een collega op pad. Je controleert of het bedrijf over de juiste certificaten beschikt en of de verwijdering op de werkplek volgens de geldende wet- en regelgeving plaatsvindt. Zo zie je erop toe dat werknemers veilig en gezond kunnen werken. Omdat er zowel arbeidsomstandigheden- als milieuaspecten aan jouw werk zitten, werk je veel samen met verschillende handhavingspartners. De Omgevingsdienst is daarbij de belangrijkste partner. Je wisselt informatie uit en voert gezamenlijke (drone-)inspecties uit.

Maar je doet nog veel meer! Zo kom je bijvoorbeeld in actie bij ongevallen met asbest, ga je op klachten af, signaleer je fraude, houd je je bezig met vraagstukken rondom arbozorg en kun je betrokken worden bij zaken met (overbrugde) verreikers met werkbakken en werkzaamheden op hoogte. Je grijpt in en legt waar nodig het werk stil als je constateert dat er iets niet in orde is. Al je waarnemingen en bevindingen leg je helder en zorgvuldig vast in verslagen en rapporten.

Je bent onderdeel van een groeiend landelijk team van momenteel 15 asbestinspecteurs en je kunt altijd bij je teamcollega's terecht voor hulp of advies. Dat neemt niet weg dat veel aankomt op jouw eigen verantwoordelijkheid, zelfstandigheid, initiatief en besluitvaardigheid. Het werk kan onvoorspelbaar zijn en het kan gebeuren dat je alles moet laten vallen vanwege een spoedgeval, maar wat je zeker weet: jouw werk maakt echt verschil.

Uitgebreide informatie over het werk, de omstandigheden, de opleiding en de selectieprocedure kun je vinden op onze website:Arbeidsomstandigheden | Werkenbij de Nederlandse Arbeidsinspectie | Nederlandse Arbeidsinspectie(nlarbeidsinspectie.nl).

Functie-eisen

Je hebt een open en onderzoekende houding en weet snel hoofd- en bijzaken van elkaar te onderscheiden. Je bent doortastend wanneer de situatie daarom vraagt. Daarnaast ben je empathisch, kun je je goed verplaatsen in anderen en weet je tegelijkertijd vast te houden aan je standpunt. Waar nodig durf je duidelijke keuzes te maken en resoluut in te

grijpen.
Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en weet je boodschap helder en overtuigend over te brengen op verschillende niveaus, van directie tot medewerkers op de werkvloer. Technische en digitale zaken doorzie je snel. Ook schrikt het schrijven van uitgebreide verslagen je niet af. Het opstellen van boeterapporten vormt namelijk een belangrijk onderdeel van je werkzaamheden. Je beschikt over uitstekende schrijfvaardigheden. Daarnaast heb je een goed ontwikkeld en scherp lees- en oordeelsvermogen. Hierdoor kun je informatie snel en zorgvuldig beoordelen, rapportages toetsen en je werkzaamheden goed plannen.
In elk geval heb je:
•hbo werk en- denkniveau of een afgeronde opleiding op hbo-niveau bijvoorbeeld op het gebied van veiligheidskunde, bouwkunde of arbeidshygiëne;
•kennis van of ervaring in de bouwsector;
•relevante werkervaring, bij voorkeur met inspectiewerk of handhaving in het algemeen;
•een rijbewijs B;
•vind je het geen probleem om 3 weken per jaar buiten werktijd bereikbaar te zijn (consignatiedienst).
•en de nodige humor. Plezier in je werk vinden we erg belangrijk!

Objectieve selectie

De Nederlandse Arbeidsinspectie hecht veel waarde aan een eerlijk en objectief selectieproces voor al onze kandidaten. Daarom vragen we je om géén traditionele motivatiebrief te sturen. In plaats daarvan vragen we je in jouw brief antwoord te geven op drie vragen die je hieronder vindt. Jouw antwoorden helpen ons te bepalen of jouw profiel en ervaring aansluit bij de functie. Neem er de tijd voor, want dit is samen met je CV het enige waar we je in deze ronde op beoordelen. Gebruik per vraag niet meer dan 200 woorden.

1. Wat motiveert jou om voor deze functie te solliciteren en waarom past deze rol volgens jou bij jouw professionele ontwikkeling en ambities?
2. Hoe ga je of zou je te werk gaan bij het uitvoeren van een inspectie en wat zijn daarbij voor jou de belangrijkste punten en waarom?
3. Welke eigenschap van jou voegt het meest toe aan de functie en waarom?

Springt jouw sollicitatie eruit? Dan nodigen wij jou uit voor een eerste online kennismaking. Deze zal plaatsvinden op woensdagmiddag 12 december, woensdagmiddag 19 december, vrijdagochtend 11 december of woensdagochtend 16 december a.s. Verloopt deze kennismaking voor jou en voor ons positief dan word je mogelijk uitgenodigd voor een online assessment (capaciteitentest). Uit de kandidaten die het online assessment met voldoende resultaat afsluiten, zal een keuze worden gemaakt waarmee een fysiek selectiegesprek zal worden gevoerd. De fysieke selectiegesprekken vinden plaats op maandag 18 januari, vrijdag 22 januari of maandag 25 januari 2027 in Utrecht.

Bijzonderheden

•Je woonplaats is je standplaats.
•Je begint bij ons met een opleiding van ongeveer 1,5 tot 2 jaar. Tijdens deze opleiding moet je 40 uur per week beschikbaar zijn en kun je alleen vrij nemen in de landelijke schoolvakanties.
•Tijdens die periode wordt je geplaats in aanloopschaal 9. Deze schaal kent een minimumsalaris van €3.579,02 tot €4.999,46 bruto per maand (CAO Rijk 2026). Na het behalen van de opleiding word je benoemd in schaal 10. Deze schaal kent een minimumsalaris van €3.496,31 tot €5.535,40 bruto per maand. De genoemde bedragen zijn onder voorbehoud van typefouten.

•De indiensttredingsdatum is 1 april 2027.
•We hebben een voorkeur voor woonplaats in Zeeland, Brabant of Limburg.
•Bij voldoende geschikte kandidaten kan de vacature eerder worden gesloten.
•Zodra we voldoende geschikte kandidaten hebben gevonden, kan deze vacature eerder gesloten worden. Wacht dus niet met solliciteren tot de sluitingsdatum!
•Tip! Download deze vacaturetekst, voordat de vacature sluit. Na sluiting zijn deze gegevens online niet meer zichtbaar.
•Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Naast de directies Toezicht, Analyse, Programmering en Strategie, Opsporing en Informatievoorziening, hebben we ook de directie Meldingen en Verzoeken binnen de Nederlandse Arbeidsinspectie. De vakgroep Arbo maakt deel uit van deze directie.