

Senior coördinerend CIO adviseur

Functieomschrijving

Digitalisering bepaalt steeds meer of beleid werkt. Of het nu gaat om een uitkering, re-integratie of veilig werk: achter elke regeling zitten systemen, data en keuzes. Jij zorgt dat SZW die keuzes bewust, samenhangend en verantwoord maakt.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) zorgt dat mensen in Nederland kunnen werken en rondkomen, nu en in de toekomst: eerlijk, gezond en veilig werk, in Nederland en in Caribisch Nederland.

De CIO Office speelt daarin een sleutelrol. Wij stellen het IV-beleid, de IV-strategie en de IV-roadmap op, sturen op het IV-portfolio van SZW en adviseren het bestuur over de informatievoorziening van het departement en de uitvoeringsorganisaties, zoals UWV en SVB. Per 1 januari 2027 gaat de CIO Office op in de nieuwe directie CIIV, waarin informatiemanagement, informatiehuishouding, IV-advisering en veiligheid samenkomen. Een directie in beweging, met een groeiende regierol op IV-gebied.

SZW werkt met een IV-strategie 2025–2030, gebouwd op drie pijlers: Verbinding, Vertrouwen en Vernieuwing. Tegelijk komt er veel op het ministerie af: het nieuwe CIO-stelsel Rijksdienst, de Cyberbeveiligingswet, de nieuwe Archiefwet, de verantwoorde inzet van AI en de toenemende aandacht voor digitale autonomie. Een groot deel van de digitale dienstverlening van SZW wordt uitgevoerd door zelfstandige bestuursorganen zoals UWV en SVB. Daar liggen de grootste IV-opgaven en de grootste risico's.

Als senior coördinerend CIO-adviseur coördineer je inhoudelijk het dagelijks werk van de CIO-adviseurs. Jij hebt het overzicht en zorgt voor kwaliteit, samenhang en tijdigheid. En je organiseert integrale advisering, waarin strategie, architectuur, informatiebeveiliging, privacy en data samenkomen, zodat directie CIIV met één stem spreekt richting bestuur, directies en uitvoeringsorganisaties. Je werkt daarvoor nauw samen met collega's waaronder de portfoliomanagers, Enterprise architecten, CDO, CISO en CPO en met de informatiemanagers en IV-adviseurs in de andere afdelingen van CIIV. Verder is een stevig netwerk in de beleidsdirecties onmisbaar. Integrale advisering werkt alleen als je weet wat er in het primaire proces van SZW speelt en al vroeg aan tafel zit bij nieuwe beleidsontwikkelingen, wetgeving en uitvoeringsvraagstukken.

Daarnaast heb je twee specifieke dossiers in portefeuille. Je zorgt dat de IV-advisering aan bestuurders efficiënt verloopt en bijdraagt aan de strategische sturing. En je professionaliseert de advisering op hoog risicotrajecten, zodat het bestuur tijdig en onderbouwd inzicht krijgt in de haalbaarheid en risico's van grote IV-trajecten.

Je belangrijkste verantwoordelijkheden

- Coördineren:** Je hebt overzicht over het werk van de CIO-adviseurs, bewaakt de kwaliteit, samenhang en tijdigheid van de adviezen en je zorgt dat adviezen alle relevante IV-disciplines omvatten.
- Verbinden met het primaire proces:** Je bouwt en onderhoudt duurzame relaties met de beleidsdirecties van SZW. Je kent hun opgaven, signaleert vroegtijdig waar IV een rol speelt en zorgt dat de CIO Office tijdig en gericht kan bijdragen.
- Advisering:** Je zorgt voor efficiënte en strategisch gerichte IV-advisering en annotatie voor de CIO en het bestuur, in afstemming met de opdrachtgevers en de betrokken directies.
- Hoogrisicoadvisering inrichten:** Je richt het proces verder in voor de identificatie van- en advisering over hoogrisico-IV-trajecten, inclusief de voorbereiding van het CIO-oordeel en de aansluiting op de toetsing door het Adviescollege ICT-toetsing.

- **Vertegenwoordigen:** Je vertegenwoordigt SZW in rijksbrede IV-overleggen en onderhoudt een netwerk met andere CIO-offices en de ZBO's.

Inclusief samenwerken aan een belangrijke missie

Je komt in een organisatie te werken die zich inzet voor een belangrijke missie: eerlijk, gezond en veilig werk, en bestaanszekerheid voor iedereen. Om aan te sluiten bij de behoeften uit de samenleving, streven we naar diversiteit in de samenstelling van onze teams. En naar een cultuur waarin we verschillen zien, waarderen en benutten. Zo vergroten we onze denkracht, blijven we van elkaar leren en verstevigen we contact met de mensen waarvoor we ons werk doen. Met welk perspectief en vanuit welke levenservaring verrijk jij onze organisatie? En wat drijft jou om je in te zetten voor Nederland? We zijn benieuwd naar de ervaringen die jij meeneemt in jouw werk.

Functie-eisen

Je voelt goed aan wat er speelt in de politiek en het bestuur. Je weet welke belangen er op tafel liggen en je brengt partijen bij elkaar en in beweging – zonder de inhoud uit het oog te verliezen. Als echte verbinder leg je makkelijk contact met beleidsdirecties en weet je hoe beleid tot stand komt. Vraagstukken over informatievoorziening vertaal je naar de taal van beleid, en andersom. Daarbij communiceer je helder, op elk niveau. Je praat net zo makkelijk met bestuurders en beleidsmakers als met IT-experts, en je wisselt moeiteloos van strategische gesprekken naar praktische afspraken op de werkvloer. Heb je daarnaast kennis van de maatschappelijke opgaven van SZW – arbeidsmarkt, sociale zekerheid en inkomen – dan is dat zeker een pré.

- WO-werk- en denkniveau, met een relevante achtergrond, bijvoorbeeld bestuurskunde, bedrijfskunde, informatiekunde of rechten.
- Minimaal 8 jaar ervaring in strategische advisering op het gebied van informatievoorziening of digitalisering, bij voorkeur bij de Rijksoverheid of in een andere complexe, politiek-bestuurlijke omgeving.
- Ervaring met het coördineren van een team van adviseurs of een vergelijkbare inhoudelijk leidende rol.
- Kennis van de sturingsrelaties in leveringsketens, binnen de Rijksdienst en tussen departementen en ZBO's.
- Ervaring met het beoordelen van of adviseren over grote, risicovolle IV-trajecten, bijvoorbeeld via het CIO-oordeel, portfoliosturing of project-assurance.

Als je interesse hebt, ontvangen we graag je cv en motivatie. We vragen je om als onderdeel van je motivatiebrief antwoord te geven op de volgende vragen in maximaal 2 A4 (inclusief jouw motivatie). Bij de vragen 2 tot en met 4 graag met toepassing van de STARR-methode (Situatie, Taak, Actie, Resultaat, Reflectie):

1. Deze functie vraagt om een echte verbinder: je brengt bestuurders, beleidsmakers en IT-experts bij elkaar en schakelt moeiteloos tussen strategische en praktische gesprekken. Geef een concreet voorbeeld van een situatie waarin je partijen met uiteenlopende belangen hebt verbonden en in beweging hebt gebracht, zonder de inhoud uit het oog te verliezen. Wat was jouw rol en wat was het resultaat?
2. Binnen deze functie coördineer je het werk van de CIO-adviseurs en organiseer je integrale advisering, waarin strategie, architectuur, informatiebeveiliging, privacy en data samenkomen. Geef een concreet voorbeeld van een situatie waarin je adviseurs of collega's met verschillende disciplines en belangen bij elkaar hebt gebracht tot één samenhangend advies. Hoe zorgde je voor kwaliteit, samenhang en één stem richting het bestuur of de opdrachtgever?
3. De CIO Office draagt bij aan de missie van SZW: eerlijk, gezond en veilig werk en bestaanszekerheid voor iedereen. We zijn benieuwd wat jou drijft om je in te zetten

voor deze maatschappelijke opgave. Vertel vanuit welke ervaring of perspectief jij de organisatie verrijkt en hoe jouw kennis van de opgaven op het gebied van arbeidsmarkt, sociale zekerheid en inkomen daaraan bijdraagt.

Wij staan voor gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt. Om te voorkomen dat onze onbewuste associaties bij een kandidaat onbedoeld een selectiebeslissing kleuren, proberen we het proces zo veel mogelijk te objectiveren. Daarom moedigen wij je aan om je ervaring, kennis en competenties te benadrukken in je cv en motivatiebrief, aan de hand van de functie-eisen.

Bijzonderheden

- De selectieprocedure bestaat uit een briefselectie, (een) selectiegesprek(ken) met eventueel een casus en een arbeidsvoorwaardengesprek. Na elke fase bepalen we welke kandidaten doorgaan naar de volgende fase van de sollicitatieprocedure.
- De selectiegesprekken vinden plaats na sluiting van de vacature.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.
- Gezien de samenstelling van het team, zijn reacties van kandidaten met een cultureel diverse achtergrond extra welkom.

Wat bieden wij jou nog meer?

- Een prettige, open werksfeer met veel aandacht voor het individu.
- Een mooie werkomgeving, op een paar minuten afstand van Den Haag Centraal Station en een kantine gericht op gezonde voeding.
- Veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en groei, bijvoorbeeld in de vorm van diverse opleidingsmogelijkheden.
- Oog voor een goede werk-privé balans; je werktijden/dagen stem je in goed onderling overleg met je naaste collega's af.
- De mogelijkheid tot hybride werken (het percentage dat je vanuit huis, dan wel op kantoor werkt kan echter per functie/afdeling verschillen).
- Een vergoeding om thuis een prettige werkplek in te richten, conform de CAO Rijk.

Tip!! Download deze vacaturetekst, inclusief de gegevens van de vacaturehouder, voordat de vacature sluit. Hierna zijn deze gegevens online nl. niet meer zichtbaar.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk in Nederland. Iedereen moet de kans krijgen om mee te doen en zich te ontwikkelen zodat je zelf kunt bijdragen aan je eigen toekomst. Als het tegenzit zorgen we voor een vangnet, en als je met pensioen gaat voor een inkomen. Dat kan alleen in een land waar mensen er voor elkaar zijn.

Wij willen beleid maken dat voor iedereen werkt. We luisteren naar wat er speelt in de samenleving; werken nauw samen met partners, en spelen in op nieuwe ontwikkelingen, nationaal en internationaal. We buigen ons over vragen die niet bepaald tot de gemakkelijkste behoren. Over het sociaal beleid, de toekomst van de verzorgingsstaat en de betaalbaarheid van de ouderdagsvoorziening. Maar ook over de vergrijzingsproblematiek en de veiligheid op de werkplek.

We stimuleren de naleving van regels en als er misstanden zijn, treden we op. Het ministerie geeft als werkgever het goede voorbeeld.

Meer over jouw toekomstige afdeling

De directie CIO-office, Informatie voor bedrijfsvoering en beleid en Integrale Veiligheid (CIV) draagt bij aan het veilig en beheerst omgaan met IV. We helpen opdrachtgevers zodat beleid en projecten uitvoerbaar, veilig en toekomstbestendig zijn. En dat wordt voldaan aan alle moderne eisen, zoals die op het gebied van privacy en

informatiebeveiliging.

Dat vraagt om een kritische blik én om hulp vanuit onze directie CIV. We adviseren belangrijke beslissers, waarbij we onze kennis van de SZW-beleidsterreinen combineren met vakinhoudelijke kennis van IV zoals data, privacy, informatiebeveiliging, informatiemanagement en techniek. Dit doen we vanuit adviserende, helpende én een onafhankelijke rol binnen het kerndepartement.

Bij risicovolle projecten gebruiken we een zogeheten CIO-oordeel, waarin we vanuit onze expertise kijken naar slaagkans en risico's. Dit doen we dan vanuit onze toezichthoudende rol. Bij al onze advisering kijken we trouwens niet alleen naar wat er niet kan, maar ook hoe het wél kan. We werken intensief samen met onze beleidsdirecties, de Nederlandse Arbeidsinspectie en andere ministeries. Daarnaast is er regelmatig contact met bijvoorbeeld het UWV en de Sociale Verzekeringsbank, die als zelfstandige bestuursorganen bijdragen aan de maatschappelijke doelen van SZW. Doordat het werk van de directie CIV zich afspeelt in een politiek-bestuurlijke omgeving, word je uitgedaagd om in je werk af en toe uit je comfortzone te stappen en lef te tonen, terwijl je ook goed in verbinding blijft met de collega's van beleid en uitvoering. De directie CIV bestaat uit zo'n 40 medewerkers. Er is een breed scala aan disciplines in huis, want onze directie voert zowel taken van een CIO-office als die rond informatiebeveiliging, privacy, digitale toegankelijkheid en integrale veiligheid uit.

Afdeling CIO-office

Afdeling CIO-office stelt voor het kerndepartement de kaders op voor informatievoorziening/ ICT en ziet toe op de naleving. Daarnaast adviseert het CIO-office over ICT-projecten en beheert het team het centrale ICT-budget voor het kerndepartement, inclusief de Nederlandse Arbeidsinspectie. Ook ziet het CIO-office actief toe op en adviseert directeuren binnen het kerndepartement over de slaagkans van de beleidstrajecten met een groot ICT-component en de uitvoering van grote ICT-projecten door UWV en SVB. Het team in de nieuwe samenstelling bestaat uit 19 medewerkers, waaronder CIO-adviseurs, CISO, CPO, CDO en architecten. De sfeer binnen de afdeling is collegiaal en informeel. Behoeftte om een advies tegen te laten lezen? Een naaste collega is altijd bereid om dat te doen! Ook is er veel aandacht en ruimte voor het bijhouden van je vakkennis en voor je persoonlijke ontwikkeling